sena.territorio.la/perfil.php?id=12022193

CARLOS FELIPE GIRALDO

CARLOS FELIPE GIRALDO PEREA
fecha de inicio: 30 de Junio del 2022 - fecha de vigencia: 30 de Julio del 2022

Vista
Aprendiz

SESIÓN EN LÍNEA N°57

Revisión y retroalimentación final evidencias - Cierre Fase de Planeación

Cordial saludo estimados aprendices,

Los invito a participar de nuestra próxima sesión en línea, programada así:

Fecha: Viernes **01 de julio de 2022** Hora: **7:00 pm**

Enlace: http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=971333-b2&serverKey=0

Objetivos:

1. Resolver las dudas e inquietudes relacionadas con el proceso formativo y demás temas de interés.

2. Revisar y retroalimentar las evidencias que se requieran de la **Fase de Planeación** próxima a finalizarse:

AP02: Actividad de proyecto 2 Formular el marco estratégico del plan maestro de logística comercial, con una visión integral que facilite el acceso a mercados internacionales: **Actividad de aprendizaje N°5**

AP03: Actividad de proyecto 3 Estructurar procesos integrados dentro del Plan Maestro de Logística Comercial: **Actividades de aprendizaje N°6 al 11**

"Pon el corazón, la mente y el alma incluso en los actos más pequeños. Ese es el secreto del éxito."

Swami Sivananda

Carlos Felipe Giraldo Perea - Instructor Líder



¡Soy Eva!

Offline OFF

ESP LAA 4:51 p. m. 14/09/2022

sena.territorio.la/perfil.php?id=12022193

CARLOS FELIPE GIRALDO

CARLOS FELIPE GIRALDO PEREA
fecha de inicio: 07 de Julio del 2022 - fecha de vigencia: 14 de Noviembre del 2022

INICIO FASE DE EJECUCIÓN

Cordial saludo apreciados aprendices,

Les informo que hoy 07 de julio de 2022 damos inicio a la **FASE DE EJECUCIÓN** la cual se desarrollará como sigue:

- Fecha inicio: **Jueves 07 de julio/2022**
- Fecha fin: **Miércoles 14 de noviembre/2022**

NOTA: Les recomiendo iniciar revisando las guías de aprendizaje y los materiales de formación y complementarios respectivos. **Recuerden** que para el desarrollo de las evidencias; y consultar la guía de aprendizaje y su material de formación deben ir a la siguiente ruta:

Gestión Logística(2348358)/TECNÓLOGO EN GESTIÓN LOGÍSTICA/PROYECTO/Fase Ejecución/Actividad de aprendizaje 12 (Hasta la 18)/

Una vez estén en esta ruta deben seleccionar lo siguiente:

Evidencia, **Guía de aprendizaje** o **Material de formación** según corresponda

En esta fase se desarrollaran **6 actividades de proyecto** y **7 Actividades de aprendizaje:**

Inicia con: **AP04**: Actividad de proyecto 4 y su **AA12:** Actividad de aprendizaje 12

Termina con: **AP09:** Actividad de proyecto 9 y su **AA18:** Actividad de aprendizaje 18

Les deseo muchos éxitos en esta nueva fase

Carlos Felipe Giraldo Perea - Instructor Líder



Vista
Aprendiz

¡Soy Eva!

Offline OFF

ESP LAA
4:51 p. m.
14/09/2022

sena.territorio.la/perfil.php?id=12022193

CARLOS FELIPE GIRALDO

CARLOS FELIPE GIRALDO PEREA
fecha de inicio: 07 de Julio del 2022 - fecha de vigencia: 14 de Diciembre del 2022

Vista
Aprendiz

INICIO

ACTIVIDAD DE PROYECTO N°04

ACTIVIDAD APRENDIZAJE N°12

Cordial saludo estimados aprendices,

Les informo que damos inicio a la:

AP04: Actividad de proyecto 4: Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio.

AA12: Actividad de Aprendizaje 12: Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

La fecha de inicio es el **jueves 07 de julio de 2022** hasta el **Domingo 17 julio de 2022**.

Esta **actividad de aprendizaje N°12 comprende** las siguientes **competencias** y **evidencias**



COMPETENCIAS
210101005: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.
240201501: Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva.
240201500: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.
EVIDENCIAS TECNICAS
AP04-AA12-EV1: Taller «Generalidades de la gestión del talento humano y sus subprocesos».
AP04-AA12-EV2: Actividad interactiva «Gestión del talento humano».
AP04-AA12-EV5: Propuesta «Estructuración y definición de políticas de talento humano».

¡Soy Eva!

Offline OFF

ESP LAA 4:52 p. m. 14/09/2022

sena.territorio.la/perfil.php?id=12022193

CARLOS FELIPE GIRALDO

CARLOS FELIPE GIRALDO PEREA
fecha de inicio: 08 de Julio del 2022 - fecha de vigencia: 14 de Diciembre del 2022

Vista
Aprendiz

SESIÓN EN LÍNEA N°58

AP04-AA12-EV1 Y AP04-AA12-EV2

Cordial saludo estimados aprendices,

Los invito a participar de nuestra próxima sesión en línea, programada así:

Fecha: Viernes **08 de julio de 2022** Hora: **7:00 pm**

Enlace: **http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=971333-c7&serverKey=0**

Objetivos:

1. Resolver las dudas e inquietudes relacionadas con el proceso formativo y demás temas de interés.

2. Orientar y entregar las recomendaciones para la realización de las evidencias **AP04-AA12-EV1 Y EV2**

AP04: Actividad de proyecto 4: Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio. **Actividad de aprendizaje N°5**

AP12: Actividad de aprendizaje 12 Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

EV1: Taller «Generalidades de la gestión del talento humano y sus subprocesos».

EV2: Actividad interactiva «Gestión del talento humano».

"Un gran esfuerzo brota naturalmente de gran actitud" (Pat Riley)

Carlos Felipe Giraldo Perea - Instructor Líder



¡Soy Eva!

Offline OFF

ESP LAA 4:52 p. m. 14/09/2022

sena.territorio.la/perfil.php?id=12022193

CARLOS FELIPE GIRALDO

CARLOS FELIPE GIRALDO PEREA
fecha de inicio: 13 de Julio del 2022 - fecha de vigencia: 14 de Noviembre del 2022

Vista
Aprendiz

SESIÓN EN LÍNEA N°59

AP04-AA12-EV5

Cordial saludo estimados aprendices,

Los invito a participar de nuestra próxima sesión en línea, programada así:

Fecha: Viernes **29 de julio de 2022**

Hora: **7:00 pm**

Enlace: **http://sena.territorio.la/videoconferencias.php?meetingId=971333-83&serverKey=0**

Objetivos:

1. Resolver las dudas e inquietudes relacionadas con el proceso formativo y demás temas de interés.

2. Orientar y entregar las recomendaciones para la realización de las evidencias **AP04-AA12-EV5**

AP04: Actividad de proyecto 4: Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio.

AP12: Actividad de aprendizaje 12 Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.

EV5: Propuesta «Estructuración y definición de políticas de talento humano».

"El esfuerzo sin talento es una situación deprimente, pero talento sin esfuerzo es una tragedia" Mike Ditka

Carlos Felipe Giraldo Perea - Instructor Líder



¡Soy Eva!

Offline OFF

4:52 p. m.
14/09/2022